

**CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DEL CALLAO**  
**PLAN ANUAL 2021 DE LA COMISIÓN DISTRITAL DE JUSTICIA DE GÉNERO**

Actividad	Tarea	Indicador	Unidad de medida	Responsables	Meta física Trimestres 2021					Meta financiera* Trimestres 2021					
					I	II	III	IV	Total	I	II	III	IV	Total	
<b>OBJETIVO GENERAL</b>															
Impulsar la igualdad de oportunidades entre varones y mujeres y la no discriminación por género en las decisiones judiciales y en el servicio público de la administración de justicia, mediante la incorporación del enfoque de género en todo el quehacer de la Corte Superior de Justicia del Callao															
<b>OBJETIVO ESPECIFICO 1: Incorporar el enfoque de género en la cultura organizacional de la Corte Superior de Justicia del Callao</b>															
Divulgar el Plan Anual de Justicia de Género	Promover el conocimiento de las acciones a adoptar por la CSJCL en materia de género	Elaborar Programa de Difusión del Plan y elaborar informe anual	Programa e Informe	Comisión de Género, Comunicaciones e Informática		1	1	1	3						
Campaña de sensibilización	Promover, articular y coordinar acciones orientadas al cambio cultural, al intercambio y la difusión de buenas prácticas para la igualdad de género en la CSJCL, así como buenas prácticas en justicia de género	Elaborar Programa de sensibilización	Programa	Comisión de Género, Comunicaciones e Informática		1			1						
Desagregación por sexo del personal de la CSJCL	Proceder a la desagregación por sexo de la información estadística sobre el personal que labora en la CSJCL	Informe semestral y anual	Informe	Coordinación de Recursos Humanos		1		1	2						
Integrar criterios de género en los procesos de selección, inducción y evaluación del desempeño del recurso humanos	Revisión anual de los criterios de género incluidos en los procesos de selección, inducción y evaluación del desempeño del recurso humanos	Elaborar informe final de la incorporación de los criterios de género incluidos en los procesos de selección, inducción y evaluación del desempeño del recurso humanos	Informe	Coordinación de Recursos Humanos				1	1						
Incorporar el enfoque de género al estudio del clima organizacional	Incorporar como mínimo una dimensión relativa al enfoque de género en el proyecto de estudio y análisis del clima organizacional	Elaborar informe final de la incorporación de los criterios de género incluidos en el estudio y análisis del clima organizacional	Informe	Coordinación de Recursos Humanos				1	1						

Diagnóstico preliminar de género	1.Realizar el Diagnóstico preliminar de género de la CSJCL, que permita identificar los principales problemas a fin de elaborar lineamientos para enfrentarlos. 2.Realizar una encuesta	1.Informe de diagnóstico 2.Informe de resultados de la encuesta	Informes	Comisión de Género, Comunicaciones e Informática			1		1					
<b>OBJETIVO ESPECIFICO 2: Promover la aplicación normativa nacional como internacional en materia de igualdad de género en la Corte Superior de Justicia del Callao</b>														
Difundir en los diferentes órganos jurisdiccionales los avances normativos y jurisprudencial en materia de igualdad de género	Promover a través de todos los medios disponibles, tanto en la formación académica de los operadores y operadoras de justicia como en las capacitaciones dirigidas a jueces y juezas, el conocimiento y estudio de cómo armonizar normas internacionales y nacionales que contienen criterios de género con la legislación peruana, al momento de emitir sus fallos y/o dictar medidas que aseguren la igualdad de oportunidades	1.Oficio solicitando a CNG asistencia técnica a la CSJCL para la aplicación de la normativa 2.Informe sobre la incorporación de criterios de género en la CSJCL	Oficio e informe	Comisión de Género, Comunicaciones e Informática			1		1					
<b>OBJETIVO ESPECIFICO 3: Fortalecer los módulos de violencia de la Corte Superior de Justicia del Callao a través de protocolos de actuación y estándares de calidad</b>														
Promover el uso del botón de pánico	Elaboración de informe de diagnóstico del uso del botón de pánico en la CSJCLL	Informe de diagnóstico	Informe	Comisión de Género, Planificación y Módulo de Violencia		1		1	2					
Formular Protocolos de medidas de protección	Elaborar proyectos de instrumentos técnicos como Protocolos, MOF y estándares de calidad que fortalezcan el funcionamiento de los módulos de violencia y Justicia de Paz en articulación con el programa de la Ley 30364	1. Informe sobre revisión y modificación de instrumentos técnicos. 2.Documento conteniendo los instructivos	Informe y Folleto	Comisión de Género, Planificación y Módulo de Violencia			1		1					

OBJETIVO ESPECIFICO 4: Promover los derechos de las mujeres en la Corte Superior de Justicia del Callao													
Desarrollar una microcampaña en el Día internacional de la No Violencia contra las Mujeres	Ejecutar eventos vinculados a ésta fecha emblemática a fin de promover los derechos de las mujeres en el ámbito de la administración de justicia	Elaborar Programa	Programa	Comisión de Género, Comunicaciones e Informática				1	1				
OBJETIVO ESPECIFICO 5: Creación e implementación del observatorio de género que proporcione datos estadísticos sobre la implementación de políticas institucionales con enfoque de género y la violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar en el país													
Creación del observatorio de género	Coordinar con las áreas correspondientes la elaboración de los informes técnicos necesarios para la creación del observatorio de género de la CSJCL	Elaborar oficios, informes y Resolución Administrativa	Oficios, Informes y Resolución Administrativa	Comisión de Género, Planificación, Recursos Humanos y Módulo de Violencia		1	1		2				
Formulación de indicadores y formatos estadísticos con enfoque de género	Articular con el área de Estadística, Recursos Humanos y Módulo de Violencia el análisis de la información sobre la implementación del enfoque de género en la CSJCL y la atención de los casos de violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar reconocidos en la Ley 30364	Elaborar indicadores	Informe	Comisión de Género, Planificación, Recursos Humanos y Módulo de Violencia			1	1	2				